

ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ПАИ: ИСТОРИЯ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Рассмотрено понятие “корпоративное право”, а также направления использования имущественных паев владельцами

Прошли времена, когда крестьяне были колхозниками. Аграрная реформа, начатая в 90-х годах минувшего столетия, хотя и не завершилась так, как планировали ее инициаторы, однако привела к тому, что колхозы в нашем государстве практически перестали существовать. После них людям остались земельные и имущественные паи.

Введение. В начале реформирования коллективных сельскохозяйственных предприятий (КСП) единственным нормативно-правовым актом, в котором говорилось об имущественных паях, был Закон о КСП. Согласно его ст. 9 в паевой фонд имущества членов предприятия входили: стоимость основных производственных и оборотных фондов, созданных за счет деятельности предприятия, ценные бумаги, акции, деньги и доля от участия в деятельности других предприятий и организаций.

Пай является собственностью члена предприятия, его могут наследовать согласно гражданскому законодательству Украины и уставу предприятия. Но право распоряжаться своим паем по собственному усмотрению член предприятия получал после прекращения членства в предприятии (п. 2 ст. 9 Закона о КСП). При этом в случае выхода из предприятия его члены имели право получить пай натурой, деньгами или ценными бумагами в соответствии с размером и структурой паевого фонда или в другой, с согласия сторон, форме.

На размер пая членов КСП влиял их трудовой вклад (п. 1 ст. 9 Закона о КСП), кроме того, им ежегодно начисляли часть

прибыли (конечно, если она была) в зависимости от доли в паевом фонде. Такие “дивиденды”, по желанию человека, или выплачивали, или зачисляли в увеличение доли в паевом фонде. Конкретный порядок расчетов фиксировали в уставе КСП.

Следовательно, имущественным¹ паем называли право члена КСП на получение доли имущества предприятия при выходе из него. Подчеркнем – право на получение, а не само имущество.

Все эти условности подходили для времен КСП. Во время аграрной реформы подобные предприятия канули в небытие, а люди прекратили членство в них. Поэтому сейчас имущественные паи имеют новое качество, а прежде всего давайте вспомним, что такое имущественный пай. Это не корпоративное право и не какое-то реальное имущество. **Имущественный пай** – это право бывшего члена коллективного сельскохозяйственного предприятия (далее – КСП) получить свою долю имущества из паевого фонда, который остался после того, как КСП преобразовали в предприятие иной организационно-правовой формы.

Еще в 1999 г Указ № 1529 предусматривал, что имущественные паи могут быть переданы в аренду или выделены (получены) их собственниками в натуре (имуществом, деньгами и т.п.). А вот в следующем Указе № 62 говорилось уже о том, что имущественные паи разрешено выделять в натуре, покупать-продавать, дарить, менять, передавать по наследству, в уставный фонд вновь созданного юрлица или в аренду.

Постановка проблеми. Сначала вникнем в суть понятия “корпоративное право”. По ст. 167 ХКУ это права лица, долю которого определяют в уставном фонде (имуществе) хозяйственной организации. Они включают правомочности на участие в управлении хозяйственной организацией, получение определенной доли прибыли (дивидендов) данной организации и активов при ее ликвидации на основании закона, а также другие правомочности, предусмотренные законодательством и уставными документами то есть собственник корпоративного права может:

1) принимать участие в управлении предприятием;

2) рассчитывать на часть прибыли предприятия (дивиденды)

3) получить часть имущества предприятия при его ликвидации.

Ранее члены КСП имели все перечисленные права этому в те времена имущественный пай вполне можно считать корпоративным правом.

Но КСП исчезли, а имущество, подлежащее паеванию перешло к правопреемникам вместе с обязанностями по его распаеванию. Итак, собственникам имущественных паев, во-первых, уже нечем управлять, во-вторых не от чего ждать части прибыли (дивидендов). Все, что они могут требовать, – свой пай от правопреемника. Значит откуда взяться корпоративным правам? Вывод прост: на сегодня имущественные паи – это не корпоративное право.

Анализ исследований и публикаций. В советские времена сельскохозяйственные земли, как и все другие, были государственные. То есть принадлежали всем сразу и никому конкретно. Поэтому не удивительно, что с провозглашением независимости Украины одним из первых возник вопрос о передаче земли в частную собственность. Да и отечественная почва, как

утверждают ученые, – самая плодородная на Земном шаре. А что может быть желаннее для крестьянина, который полжизни работал на государство, нежели получить участок самой лучшей в мире земли. Так в нашей стране заговорили о распаевании земли и земельных паев. И несмотря на то что земельная реформа длится уже немало лет, тема частной собственности на такие паи до сих пор не оставляет равнодушным ни одного сельского жителя. Причем большинство недоразумений, на мой взгляд, связано с нехваткой информации. Поэтому в данной статье анализируется нормативно-правовая база, такая как Закон Украины “о порядке выделения в натуре (на местности) земельных участков собственникам земельных долей (паев) от 05.06.03 г. № 899, порядок определения размеров имущественных паев членов коллективных сельскохозяйственных предприятий и их документального удостоверения, утвержденный приказом КМУ от 28.02.01. № 177.

Цель статьи. Время от времени в прессе, по телевидению можно услышать о проблемах, с которыми сталкиваются собственники имущественных паев. Корень этих проблем не столько в отсутствии нормативного регулирования распаевания, сколько в том, что у простых граждан – бывших членов коллективных сельхозпредприятий – нет необходимой информации о существующих правовых нормах. Ведь не зря говорят: кто предупрежден – тот вооружен. Именно осведомленность людей позволит избежать проблем, поможет использовать паи с максимальной эффективностью. О том, что и как делать с имущественными паями, раскрывает статья.

Изложение основного материала. Приблизительный порядок распаевания появился только в конце 2000 г. Минагрополитики закрепило его в приказе № 252. Вот как это выглядело.

Прежде всего нужно было провести общее собрание членов реформирования хозяйства, избрать направление реформирования и определить организационно правовую форму хозяйства. На собрании должны были утвердить:

1. Уточненные списки лиц, имеющих право на имущественный пай на день реформирования КСП.

2. Состав комиссии по реформированию.

3. Положение о паевании имущества.

Также нужно было создать комиссию по инвентаризации; имущества и осуществить инвентаризацию на дату реформирования. Ее результаты снова-таки утверждало собрание. А комиссия по уточнению стоимости и экспертной оценки имущества предоставляла на утверждение общего собрания Отчет об уточнении имущества.

После этого комиссия по реформированию составляла план распределения имущества паевого фонда, а также формировала перечни имущества по назначению:

- имущество паевого фонда;
- имущество социальной сферы;
- имущество, которое выделяется под долги;
- имущество, не подлежащее паеванию.

В принципе, именно на общем собрании членов реформированных КСП и решали, какое же имущество необходимо паевать.

Далее исчисляли размеры индивидуальных имущественных паев, составляли список лиц, желавших получить пай натурой, и определяли перечень выделяемого имущества. После того как общее собрание одобряло такую информацию и решало все спорные вопросы, имущество выделяли.

К сожалению, из-за практически полного (кроме в приведенных рекомендаций Минагрополитики) отсутствия нормативно-правовых документов и ускорения темпов формирования КСП (благодаря Указу № 1529/99) во время распаивания допустили

немало нарушений, а кое-где вообще не завершили. Поэтому Кабинет Министров Украины в 2001 г. утвердил одним постановлением сразу три документа – Методику № 177, Порядок № 177 и Типовое положение о комиссии по имущественным вопросам. Все они разрабатывались с одной целью – урегулировать вопросы распределения имущества КСП, в том числе реорганизованных, в которых не завершён процесс паевания имущества и не осуществлено надлежащее оформление и реализация этих прав в соответствии с законодательством. В этих документах Правительство определило: любые решения относительно распаивания принимает общее собрание бывших членов реорганизованного предприятия, являющихся совладельцами имущества последнего. Тогда как техническую работу по распаиванию должен взять на себя специальный орган (его состав избирает общее собрание) – Комиссия по организации решения имущественных вопросов (далее – Комиссия по имущественным вопросам). А Методика № 177 наконец-то объяснила, какую собственность бывших КСП разрешено паевать, а какую нет. Первейший вопрос, который должны были решить со владельцы имущества реорганизованного КСП: что же именно можно распределить. Поэтому паевание всегда начиналось с уточнения состава и стоимости паевых фондов. Этот процесс проходит в несколько этапов:

- составление перечня активов и обязательств предприятия на дату реорганизации;
- проведение инвентаризации активов и обязательств предприятия;
- уточнение стоимости активов;
- капитализация платежей предприятия, обязательных для выполнения правопреемником (например, выплаты, которые правопреемник обязан проводить работникам КСП, в свое время получившим увечье);

– расчет уточненного паевого фонда имущества членов предприятия;

– составление перечней активов по их назначению;

– урегулирование инвентаризационных разниц.

Выполнение этих действий – задача Комиссии по имущественным вопросам, которая руководствуется Методикой № 177.

В частности, составляя списки имущества по назначению, формируют четыре отдельные группы. Это имущество:

- для удовлетворения долгов;
- социальной инфраструктуры;
- не подлежащее паеванию;
- паевого фонда.

К имуществу, не подлежащему паеванию, относят, как правило, то, которое невозможно выделить в натуре в счет имущественного пая:

- дороги общего пользования;
- капитальные вложения на улучшение земель (мелиоративные осушительные и др.)
- гидротехнические сооружения;
- пруды;
- многолетние насаждения;
- лесополосы;
- прочие объекты общего пользования.

Размер уточненного состава и стоимости паевого фонда имущества членов бывшего предприятия используют для определения индивидуальных имущественных паев. Конечно, после того как будут составлены списки тех, кто имеет право на пай.

Главное условие для получения имущественного пая по ст. 9 Закона о КСП – членство в коллективном сельхозпредприятии. В большинстве случаев это были КСП. Но не только. Ведь в названии коллективного по сути хозяйства (чтобы проверить приведенное утверждение, нужно обращаться к уставу такого предприятия) могло просто не быть букв “КСП”. А вот предприятия других организационно-правовых форм (такие как ООО, ОАО и т. д.) не распаевывали.

Не следует путать работу в КСП и членство в нем! Человек мог всю жизнь проработать в КСП, не став его членом. Взамен пенсионеры нередко оставались членами своего предприятия.

В список лиц, которые гарантированно получают имущественный пай, попадали все члены предприятия, а также лица, за которыми законодательство сохраняет названное право, в частности (п. 4 Порядка № 177):

- 1) пенсионеры;
- 2) лица, призванные для прохождения срочной воинской или альтернативной службы;
- 3) лица, призванные на военные сборы;
- 4) лица, проходящие подготовку с отрывом от производства в учебных заведениях Общества содействия обороне Украины и в других подобных учебных заведениях;
- 5) лица, направленные предприятием для обучения в профессионально-технические и высшие учебные заведения всех уровней аккредитации;
- 6) лица, направленные для повышения квалификации с отрывом от производства;
- 7) лица, избранные на выборные должности органов местного самоуправления и органов госвласти, а также профсоюзных организаций;
- 8) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- 9) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- 10) лица, утратившие трудоспособность вследствие увечья или другого повреждения здоровья, которое было связано с исполнением трудовых обязанностей на данном предприятии;
- 11) лица, которые прекратили трудовые отношения с предприятием, однако не получили при этом причитающегося им имущественного пая натурой, деньгами или ценными бумагами;

12) наследники умерших лиц, имевших право на имущественный пай.

Список тех, кто может получить имущественный пай, утверждает собрание совладельцев. Своим решением оно может включить в него и другие категории лиц. Например, тех, кто отработал в хозяйстве длительное время и выбыл по уважительным причинам, а также лиц, имеющих право на паевой фонд имущества, если последних по каким-то причинам не принимали во внимание.

Порядок установления размера пая

Чтобы определить размеры пая для каждого отдельного человека, необходимо было провести подготовку: утвердить положение о порядке паевания имущества и составить список лиц, имеющих право на имущественный пай.

Выводы и перспективы дальнейшего исследования.

Распределение имущественных паев между участниками коллективных хозяйств на своем первоначальном этапе не имело хорошо разработанной нормативной базы с помощью которой были бы урегулированы все возникающие спорные ситуации. Несовершенство законодательства привело к многочисленным нарушениям и ущемлением прав пайщиков. Также негативным оказалось все состояние отрасли в целом, которое не позволило многим участникам КСП получить свои законные пай. Но с течением времени законодательная база была усовершенствована, что позволило урегулировать вопросы взаимоотношения, как между одним пайщиком и КСП, так и между группой пайщиков, которые совместно владели одним объектом в разных долях. Благоприятной тенденцией можно го назвать и частичное возрождение отрасли сельского хозяйства в целом, что позволяет пайщикам получать хотя бы некоторую долю прибыли, которая возможна от владения паем.

Список использованной литературы:

1. Закон Украины “о порядке выделения в натуре (на местности) земельных участков собственникам земельных долей (паев)” от 05.06.03 г. № 899.

2. Порядок определения размеров имущественных паев членов коллективных сельскохозяйственных предприятий и их документального удостоверения, утвержденный приказом КМУ от 28.02.01. № 177.

3. Закон Украины “о коллективном сельскохозяйственном предприятии” от 14.02.92. № 2114.

4. Шмідт Р.М. Посібник сільськогосподарських дорадників. – Старе поле, 2006.

ОКУНСКАЯ И.А. – преподаватель кафедры “Учет и аудит” Университета экономики и управления